

## PROPUESTAS

- Gestiones on-line: Streaming. Interactividad digital para juntas y cursos, colegiación. Voto online con DNI digital, Biblioteca virtual, mejorar las páginas web de las delegaciones y decanato.
- Asesoramiento en urbanismo: Carencia de asesoramiento en Urbanismo, formación en ese sentido (tipo el IVAP).
- Fortalecer el servicio y asesoría jurídica.
- Transparencia absoluta en las gestiones económicas. Informe de cuentas detallado por partidas, transparencia del COAVN al colegiado porque no queda claro en qué gasta el dinero el colegio ni cómo se distribuye el trabajo por listas, evitar desplazamientos, explicación de sus tareas, aumentar la difusión del trabajo del COAVN.
- Creación de convenios con otros colectivos (ingenieros, administradores de fincas, abogados, aparejadores...) y con universidades y empresas (investigación).
- Externalización. Que el Colegio sea intermediario en las relaciones internacionales.
- Ventanilla para el colegiado: Buzón de ruegos para juntas gobierno y asambleas y quejas, atención a los recién colegiados, búsqueda de prácticas para jóvenes.
- Deontología: Se pone en duda el trabajo de funcionarios que se pasan trabajos de unos a otros; que el COAVN trabaje para evitar intrusismo.
- Unificación COAVN: Unificar delegaciones, páginas web, centralizar en Decanato y las delegaciones.
- Alternativas a HNA.

## SUGERENCIAS

- Plan estratégico para el COAVN
- Difusión del trabajo hecho por las delegaciones, mejora de la comunicación respecto al colegiado y a la sociedad
- Circulares visualmente malas
- Programa cultural
- Críticas Constructivas: felicitaciones al trabajo de representación, a la celebración del BIA,
- Críticas Destructivas: arrogancia de los junteros, campeonato de golf, aprovechateguis,..

## PROPUESTA DE NUEVOS SERVICIOS.

- Desencanto con la Estructura Colegial actual.
- Malestar con las cuotas colegiales y con el precio del visado. Agravado este malestar por la situación de crisis actual.
- Opiniones varias sobre la necesidad de reducir la Estructura Colegial, con otras opiniones sobre la "imposición" de una Estructura Colegial importante, motivada por la obligatoriedad de colegiación para el ejercicio profesional de la profesión de arquitecto/a.
- En general se vislumbra en la encuesta, la necesidad del importante apoyo, que la Estructura Colegial debe brindar, para abrir nuevas expectativas de trabajo para el colectivo de arquitecto/as.

## SUGERENCIAS

- El Colegio para el colegiado y no al revés. Dar soluciones y no problemas. Apoyo al colectivo. Se produce a veces demasiada burocracia interna. El Colegio debe aportar algo al colectivo. El Colegio debe estar implicado con las administraciones y con la sociedad.
- Uniformidad de cuotas de los colegiado/as. Cuotas por tramos. (Alguna opinión).
- El Colegio debe facilitar el trabajo al arquitecto/a. Justificación de memorias, etc... Procurar que los documentos que producimos/elaboramos los arquitecto/as tengan mayor garantía jurídica frente a terceros.
- Compañerismo y unidad para dignificar la profesión y hacerla más cercana al ciudadano.
- Dudas bastante comunes sobre la sobredimensión del número de empleados. Indicaciones sobre la poca amabilidad de los mismos. Algunas manifestaciones sobre la insatisfacción con las asesorías jurídicas.
- Nuestra profesión es más importante y necesaria de los que creemos. Nos debemos a la sociedad. Se deben mejorar las condiciones laborales de los arquitecto/as. Dignificar la profesión.
- Algunas sugerencias sobre la necesidad de intensificar la implicación telemática del Colegio.

## CONCLUSIÓN

Cierto desencanto con la situación actual. Parece solicitarse por lo expuesto en la encuesta, aires de renovación.

## PROPUESTA DE NUEVOS SERVICIOS.

### A.1. SOBRE EL MEDIO:

- A.1.1. CURSOS “ON LINE”
- A.1.2. CURSOS EN “STRAEMING” DE OTRAS DELEGACIONES

### A.2. NUEVOS CONTENIDOS DE LOS CURSOS (NO ESTRICTAMENTE APLICACIÓN DE LA PROFESIÓN):

- A.2.1. ORIENTACIÓN PROFESIONAL
- A.2.2. CURSOS NO FORMATIVOS

### A.3. SOBRE LOS DE SIEMPRE (APLICACIÓN DE LA PROFESIÓN):

- A.3.1. CODIGO TECNICO

### A.4. NUEVOS CONTENIDOS DE LOS CURSOS Y OTROS (APLICACIÓN DE LA PROFESIÓN):

- A.4.1. CURSOS PROFESIONALES
- A.4.2. OTROS

### A.5. CURSOS CON OTROS:

- A.5.1. COLABORACION UNIVERSIDAD
- A.5.2. OTROS

## CONCLUSIÓN

- La formación es escasa y cara. La mayoría de los cursos solo sirven para temas específicos muy teóricos.
- Lo servicios no están mal planteados pero no funcionan bien.
- Más cursos de formación, son pocos.
- Más formación subvencionada, incluso por casas comerciales.
- Están subvencionados en exceso. Sin subvención no se harían.

**“Hacer que el colegio sea útil para la actividad profesional, sino ¿quien se colegiará?”**

## PROPUESTAS DE NUEVOS SERVICIOS:

- Liderar la implantación de un único sistema digital de visado para todos los Colegios de Arquitectos de España (un único software con un mismo protocolo), facilitando la movilidad geográfica.
- Agrupar servicios y reducir gastos; para lo cual en vista de los medios de intercomunicación digitales actuales (internet,...) se debiera ir pensando en centralizar los servicios y por ello eliminar las Delegaciones, reduciendo la estructura colegial a la mínima expresión. Se debe garantizar la ininterrumpibilidad del visado, actualmente, si falta el supervisor, se bloquea todo el proceso de visado.”
- DIC's los mínimos posibles, los gastos de visados y los tiempos que se pierden con ello no producen más que inconvenientes con el cliente y una falta de competitividad frente a otros profesionales. Que sean en función de lo que va a cobrar el arquitecto y no en función del presupuesto del proyecto. Dependiendo del tipo de obra son muy elevados. Accesibilidad, Rehabilitación .... Simplificación en los proyectos o expedientes pequeños. Eliminación de la documentación de proyectos de documentos “inútiles”, como pliego, control de calidad, seguridad y salud, etc que se garantizan por el cumplimiento de la legislación. Una vez VISADO, que se cobre el DIC en la cuenta correspondiente y se pueda descargar la documentación ya con el SELLO del VISADO. Ahora se recibe un mail diciendo que la documentación está visada, otro con la factura del DIC, hacer la transferencia. Más inmediato. Utilizar plataformas como paypal o pago con tarjeta. El mismo sistema podría usarse para que los clientes abonasen los honorarios
- Si se cobra por visado, ser responsable del proyecto en la parte correspondiente. si la licencia de obras no la concede el COAVN sino los distintos departamentos oficiales, ¿de que sirve el COAVN? ¿recaudador? ¿cero responsabilidad? El visado no añade valor. El futuro del Colegio no puede pivotar sobre ello. Si el sentido es certificar que quien hace el proyecto es un arquitecto, no tiene sentido, ya que hoy en día existen herramientas, por ejemplo, un DNI con chip, en el que el Ministerio podría “meter” la información de que eres arquitecto, una vez expedido el título. Si la labor es comprobar que el proyecto contiene toda la documentación, eso ya lo hace la administración a la hora de revisar el proyecto para conceder la licencia. Se debiera suprimir el servicio de visado. No veo sentido al visado obligatorio.

- Buscar fórmulas para que todo el trámite administrativo pueda ser telemático (libro de órdenes), las hojas de encargo y entrega de documentos, sea parte del sistema de visado y no dos pdf que tienen que ser rellenos. Resultando una tarea repetitiva, tener que meter 3 veces los datos tanto del cliente como los del proyecto, para la hoja de comunicación de encargo, la hoja de entrega de documentos, y posteriormente a la hora de realizar el visado, realizándolo mediante un paso intermedio a la hora de crear un nuevo expediente.
- Posibilidad de firma de proyectos a través de sistema de certificado de moneda y timbre, que puedan visar las empresas en lugar del arquitecto y que aparezca, no sólo la fecha de visado, sino también el número de expediente.
- Programa/Interface en la web/CAT para facilitar toda la normativa a cumplimentar en un proyecto. Información y Ayudas de Visado en otros colegios de Arquitectos de ámbito Nacional. Ejemplar la pagina del COACYLE. Revisar la normativa de obligado cumplimiento a fin de adecuar o derogar normas similares (p. ej. accesibilidad del G.V. con DBE-SUA,...). (El “CHEK LIST” que utilizan los visadores debería de estar al alcance de todos para no perder el tiempo)
- Auto-visado realizado por el propio arquitecto, sin bastanteo ni revisión por parte del Colegio. El Colegio sólo para representación profesional, formación continua, centro de reunión de arquitectos, etc basado únicamente en cuotas fijas de colegiados. Creo que seguiría siendo útil un auto-visado obligatorio, (y una colegiación obligatoria en caso de estar en activo). El arquitecto debería ser suficiente con su propia firma, sin necesidad de supervisión, y el Colegio prestar su ayuda asesorando, (Cada arquitecto debería de ser responsable del contenido y tamaño de la documentación).
- VISADO DE CALIDAD, que suponga un filtro para garantizar que el servicio prestado al cliente sea realmente profesional. es la única manera de eliminar la distancia entre lo que decimos que somos (como Colegio y a nivel individual) y lo que somos realmente seria mas fácil exigir honorarios justos y reales. Además sería un documento con el que la propia Administración o el cliente tuvieran garantía de unos máximos, no mínimos, de calidad que a la larga sirvan para que sus proyectos estén bien dirigidos y sin contradicciones que a su vez nos avalan en la obra con el contratista.



- Dos visados uno legal en el que se compruebe la autoría, colegiación, etc. del firmante (La Normativa y su cumplimiento es obligación de la Administración) y un Visado de Calidad (Voluntario por supuesto, en el que puedan supervisarse más aspectos acerca del trabajo sometido a visado).
- Envío telemático de proyectos visados a los Ayuntamientos., fomentar que la administración exigiese para los proyectos, arquitectos especialistas de instalaciones, estructuras, etc en los equipos, firmando cada uno su parte.
- No se si existe algún grupo que se dedique a este CONTROL, pero considero importante la existencia del mismo, porque la realidad se convierte en un CUMPLIMIENTO DOCUMENTAL, pero el resultado final se ACOMODA A LAS EXPECTATIVAS MUNICIPALES olvidándose del articulado VIGENTE y expuesto en el Decreto 68/2000.” La diferencia en cuanto a exigencia con otros técnicos competentes (aparejadores, o incluso decoradores...) para redactar el mismo tipo de trabajo es tan abrumadora que hace que sea económicamente inviable la ejecución de los mismos por nosotros, los Arquitectos. Luego los Ayuntamientos no exigen el cumplimiento de toda esa normativa.” (Es muy llamativo el caso de los arquitectos de algunos Ayuntamientos nos consideran “enemigos” y “delicuentes” hasta que no demostremos lo contrario)
- “Yo trabajo en una cooperativa Nuestra dificultad principal en la empresa, es la organización. el tipo de organización fomentado desde los colegios profesionales (y desde las propias escuelas), ha sido el de organizaciones del S.XVIII en pleno S. XXI. Los estudios tradicionales resuelven problemas muy acotados de sus clientes. Pocos estudios de arquitectos abordan proyectos complejos o grandes. Para eso se piensa en ingenierías.

- Transparencia.
- Acciones (Jurídicas) activas.
- Necesidad de cambio legislativo para una efectiva igualdad de oportunidades.
- Mayor colaboración con la Administración.
- Denuncia de cláusulas abusivas de participación.
- Exigencias de solvencia técnica y económica desmedidas.
- Eliminación de avales provisionales.
- Participación activa del colectivo profesional en la elaboración de los pliegos.
- Seguimiento y crítica de los resultados.
- Publicación de fallo argumentado y propuestas presentadas.
- Rechazo de la participación sin remuneración.
- Exigencia de experiencia progresiva en función del objeto del concurso.
- Preselección de candidatos y la remuneración de los seleccionados.
- Titulación único requisito de participación.
- Trabajar por la facilidad de acceso de los jóvenes.
- Obligatoriedad de participar en equipos intergeneracionales.
- Sólo concursos de ideas en los que la propuesta arquitectónica sea el único aspecto evaluable.
- Eliminación de los concursos de ideas, y la contratación pública a partir de una bolsa de trabajo.
- Rechazo de la economía de honorarios como criterio de valoración.
- Presupuesto de honorarios y plazo como únicos criterios de valoración.
- Recuperación las órdenes de abstención.
- Respeto a los derechos de autor.
- Concursos abiertos “a todos los ciudadanos”, sin restricciones profesionales, para que los arquitectos compartan con toda la ciudadanía la regeneración urbana.

## **OFICINA DE CONCURSOS**

- Asesoramiento y defensa del arquitecto en materia de contratación pública.
- Acción coordinada con otros COAs.
- Creación de un sello de calidad.
- Mejora en la selección y tratamiento del contenido de las convocatorias de concursos.
- Mejora en las traducciones de las convocatorias internacionales.
- Valoración de la actuación de la asesoría legal de la oficina de concursos como contraria a los intereses del colectivo.

## PROPUESTAS

- Promocionar la publicación de trabajos de colegiados en prensa. Mayor presencia en prensa. Incluso publicidad pagada. (20-25)
- Mejorar la visibilidad del colectivo ante la sociedad. Informar y comunicar nuestros servicios a la ciudadanía, comparándola con la de otros profesionales. Comunicar todas las facetas del arquitecto. Defensa de la profesión y búsqueda activa de trabajo. ¿Qué es un arquitecto? ¿Para qué sirve? ¿Qué es una empresa constructora?. (20-25)
- Fomentar precios justos. (2-3)
- Servicio gratuito de consultas a la ciudadanía. Aumentar los servicios para la ciudadanía. (2-3)
- Organizar actividades para/con otros profesionales y para la sociedad en general.(2-3)
- Mostrar todas las áreas de actividad del Arquitecto a las empresas.
- Presionar para que la Arquitectura sea asunto de vital importancia para ser tratado a nivel político.
- Crear una Fundación COAVN para intensificar la presencia del Colegio en la sociedad.
- Crear un archivo histórico de Arquitectos.
- Participar en la redacción/interpretación de la normativa para que puedan aplicarse con los mismos parámetros.
- Promover la coalición de Colegiados para que ahonden en temas/áreas de interés. Visibles y accesibles también para las Administraciones locales .
- Acercarse al colectivo de las comunidades de vecinos como potenciales clientes, informando sobre las acciones necesarias en sus inmuebles.
- Priorizar y luchar por una profesión digna y comprometida con el papel social de la Arquitectura.
- Colaborar con la Universidad.
- Fomentar la cohesión de las Delegaciones y fomentar acciones conjuntas.
- Modificar para que los premios COAVN los diera la sociedad.
- Reforzar la imagen institucional del COAVN.
- Mantener una absoluta discreción en posicionamientos políticos.
- Fomentar la denuncia de prácticas de corrupción.
- Incrementar actividades culturales (En alguna Delegación\_A).
- Aumentar la presencia del Arquitecto en defensa del patrimonio.
- Reforzar la transparencia (comunicación) del COAVN.
- Aumentar la presencia del COAVN en la vida política de los municipios.
- Fomentar la labor pedagógica del COAVN en la sociedad.

## PROPUESTAS

La idea generalizada detectada es la exigencia de una mayor actividad del Colegio respecto de este fin fundamental que es la defensa de la profesión y del Arquitecto. Las observaciones del colectivo van desde la más negativa: “sensación de que estamos solos y el Colegio no vale para nada” (2) hasta el agradecimiento a las diversas Juntas por el esfuerzo realizado pero sin los resultados de otras profesiones (1).

- Otras profesiones defienden mejor sus intereses (5). Propuestas de acción:
  - Defensa activa y más contundente.
  - Potenciar el corporativismo frente a otros lobbys (2).
  - Movilizar al colectivo. Convocatoria de manifestaciones (1).
- Defensa de las funciones y competencias de los Arquitectos en dos ámbitos diferenciados:
  - Frente a la Administración (17).
  - Frente al intrusismo de otras profesiones (10).
- Defensa de la profesión ante la Administración especificando las siguientes materias:
  - Honorarios (2).
  - Concursos y ofertas de trabajo (4).
  - Competencias e intrusismo (4).
  - Función sindical (1).
  - Autonomía técnica del Arquitecto (1).
  - En genérico (5).
- Otras sugerencias:
  - Promoción y marketing de la buena Arquitectura y del trabajo del buen Arquitecto.
  - Reclamar consideración y trato justo hacia la profesión.
  - Acercamiento del colectivo a la ciudadanía (3).
  - Cambio de discurso sobre el rol del Arquitecto (5).
  - Concienciar al colectivo sobre el valor de su trabajo fundamentalmente en el tema de honorarios (4).
  - Diversificación de la profesión. Apoyar nuevos horizontes donde poder desarrollarlos.
  - Visibilizar de los diferentes campos de trabajo.
  - Desarrollar instrumentos de ayuda a la internacionalización de los pequeños estudios.
  - Trabajar con la Escuelas de Arquitectura tanto en los planes de estudios y formación, como el número de alumnos en función de la demanda de profesionales que precisa la sociedad en cada momento (3).
  - Mayor intervención en cuestiones legales y normativas que inciden en la profesión (2).

## **PRIORIDADES DE LA MAYORÍA**

- Recuperar baremos orientativos.
- Establecer honorarios mínimos.

## **COMENTARIOS PUNTUALES:**

- Recuperar la confección de Presupuestos mínimos a efectos de visado.
- Impedir y sancionar las bajas temerarias en concursos y licitaciones.
- En el formulario de Asemas aparecen presupuestos mínimos.
- Bastaría con adecuar las antiguas a las formulas matemáticas de Asemas.
- Debemos reaccionar ante la inflamación normativa que infecta la arquitectura.
- Ello supone un mayor trabajo y cadavez los honorarios son menores.
- Trabajar por eliminar la explotación de los arquitectos jovenes y nuevos licenciados por parte de arquitectos, generalmente docentes, que tienen estudios consolidados y que compiten de forma desleal en los concursos con los pequeños estudios a base de becarios.

## PRIORIDADES DE LA MAYORÍA

- Uso de las instalaciones del Colegio por los colegiados para reuniones y trabajo.
- Servicios de Asesoría, Legal , Financiero y Fiscal.
- Alquiler de instrumental, ordenadores y programas.
- Asistencia informática
- CoWorking
- Central de compras.

## COMENTARIOS PUNTUALES:

- Bar
- Librería.

## PROPUESTAS

- Fomentar las reuniones informales/actividades entre los Colegiados y que se compartan con el COAVN. Provocar el acercamiento físico de los compañeros y la toma de consciencia “del colectivo”. (6-8)
- Fomentar las colaboraciones profesionales entre Colegiados, utilizando quizás incluso una asesoría. Provocar sinergias. (No a través del CAT?¿?) Provocar la comunicación y la cooperación entre equipos. (6-8)
- Permitir que los Colegiados, dentro de un foro y utilizando las herramientas actuales – LinkedIn-, aporten ideas y reflexiones sobre problemas o interpretaciones de normativa, enriqueciendo así el COAVN. (6-8)
- Defender al colectivo de manera contundente y visible. No perder de vista nuestra capacidad como colectivo frente a la Administración. (4-5)
- Fomentar el acceso a nuevos nichos de mercado. Informar sobre nuevos mercados. (4-5)
- Mejorar la comunicación y el acceso a los nuevos colegiados y estudiantes. Fomentar el “apadrinamiento” de nuevos colegiados, incluso tarifas reducidas para aquellos que siendo recién titulados aún no tienen encargos. (2-3)
- Crear una Junta de Jóvenes Arquitectos (Navarra) y Asociaciones para organizar actividades para unir fuerzas. (2-3)
- Promover la relación con los Arquitectos del sur de Francia. (2-3)
- Crear la RED de Arquitectos accesible a la sociedad (particulares, empresas y Administración). (2-3)
- Establecer más acuerdos con empresas para adquirir productos TIC.
- Intensificar las actividades para los Colegiados, asociado a un precio justo.
- Conocer los Arquitectos en situación irregular.
- Impedir que Arquitectos con trabajadores en situación irregular ostenten cargos en el COAVN.
- Fomentar que la Administración no adjudique concursos a estudios de arquitectura con trabajadores en situación irregular.
- Fomentar la empatía de Arquitectos Municipales sobre todo con estudios pequeños.¿¿¿
- Potenciar en el colectivo la igualdad de condiciones.

“Agradecimiento a los compañeros que se curran día a día el Colegio. Creo que sigue siendo una asociación necesaria, la única que nos ampara”.

## PROPUESTAS

1. Muy necesario compromiso global y total del CSACAE, como coordinador de todos los Colegios de España, para intermediar con la Administración. Negociar, acordar, pactar y definir. Además de los distintos colegios con sus administraciones.
2. Fluidez para la tramitación de documentaciones, expedientes y resolución simplificada de procedimiento.
3. Establecer una Comisión de Deontología común, “Colegios-Administración”.
4. Seguimiento conjunto y estrecho de procedimientos y control de las distintas fases de expedientes desde su presentación hasta el final, valorando o penalizando resultados, en combinación con la Comisión de Deontología si fuera necesario.
5. Presencia colegial. Continua participación y decisión de los órganos del Colegio en asuntos técnicos y no políticos con las distintas Administraciones Públicas propias de la arquitecturas y ordenación del territorio.
6. Control visado de todos los proyectos de promoción tanto públicos como privados.
7. Defender la competencias de los arquitectos.
8. Controlar el intrusismo profesional así como las competencias profesionales de los distintos colectivos.
9. Regulación conjunta entre ambos organismos de las bases de los concursos y valorar justamente el contenido de los trabajos así como los honorarios.
10. Acordar y establecer estudios “Estimulados” de costos totales de todas las partidas así como los honorarios, terrenos, construcción, gestiones, iva y partidas influyentes en los costes finales.....algo así lo hacen en Francia.
11. Compromiso de todo el colectivo, con la cuestiones colegiales así como presencia en los órganos colegiales y sus miembros.
12. Potenciar al máximo la Comisión de Deontología y llenar de atribuciones y competencias a la misma.

## PROPUESTA DE NUEVOS SERVICIOS.

1. Asesoramiento integral al colegiado para el desarrollo de la profesión (técnico, normativo, deontológico, etc):
  - 1.1. AMPLIACIÓN del CAT (“donde el colegiado pueda acudir a resolver dudas cotidianas sobre la profesión, donde se le asesore sobre todo”).
    - Por especialidades: al menos, edificación y urbanismo.
    - Información actualizada sobre programas informáticos que puedan facilitar la redacción y cálculos en los proyectos.
  - 1.2. AYUDAS TÉCNICAS:
    - Actualización continua de normativas e indicación de ámbito de aplicación.
    - Publicación de consultas y respuestas en la web, ídem del asesoramiento judicial en cuanto a la publicación de consultas.
    - Modelos, guías y ayudas técnicas para elaboración de documentos de proyecto, memoria, pliegos, estudios básicos de SSL, etc.
    - Potenciación de documentos de ayuda revisables a medida que van cambiando dichas normativas.
  - 1.3. PRESTACIÓN DEL SERVICIO CAT-COAVN:
    - Posibilidad de consulta presencial.
    - Servicio, de pago por supuesto, de supervisión y/o corrección de Proyectos para aquellos casos en los que el colegiado lo solicite.
2. Relación CAT y FORMACIÓN
  - Cursos explicativos periódicos y gratuitos de normativas de nueva aparición.

## CONCLUSIÓN

- Ampliación y actualización continua de las “Ayudas Técnicas del CAT-COAVN”.
- Urbanismo.
- FAQ de consultas.
- Posibilidad de consultas presenciales.
- Servicio de revisión/supervisión de Proyectos.

## **Página WEB:**

- Rediseño para hacerla más atractiva (actualización técnica, polivalencia, etc.) y más pública (Ejemplos COAM y COAC).
- Una única página para todo el COAVN.
- Más abierta hacia el público (Buzón, foros,...).
- Conseguir un mejor posicionamiento web en temas como obras, construcción, reformas, etc.
- Tablón de anuncios (compa-venta de material, alquiler locales, compartir estudios).
- Facilitar la descarga de impresos (no HTML).
- Optimización de servicios on line

## **Información**

- Incremento de la información en general.
- Mejorar la información sobre ayudas y subvenciones.
- Actualización constante de normativa.
- Reseñas sobre libros en biblioteca.
- Información en tiempo adecuado.
- Aplicación para móvil que para trasladar información y todo tipo de avisos.
- Ampliar la información sobre concursos de disciplinas afines (escultura, fotografía, escultura,...).

## **Imagen**

- Cambio de imagen de las circulares.
- Rediseño de la imagen corporativa del COAVN para hacerla más actual.

## **Nuevas formas de comunicación:**

- Orientar la web hacia el público general y hacia las redes sociales (ejemplo l'ordre des architectes).
- Presencia activa en las redes sociales.
- Foro entre los arquitectos tipo "soloarquitectura".

## **Varios**

- Mayor presencia en los medios.
- Mejor accesibilidad de los cargos directivos (mail, teléfono).
- Mayor normalización del uso del euskera.

## PROPUESTAS

- Fomentar la bolsa de trabajo eficaz y rotatoria, en cada Delegación (¿?Navarra), mediante listas que funcionen realmente, evitando acumulación de encargos en equipos concretos. Y con mayor difusión. Y también búsqueda de nuevos nichos. (2-3)
  - Reforzar la relación con las Escuelas de Arquitectura (ETSASS, ETSAUN) en tema de bolsas de trabajo y formación.
  - Presionar para que todos los encargos públicos tramitados por adjudicación directa o procedimiento simplificado (hacer más sencillas las contrataciones y no concentrar encargos) se gestionen a través de bolsas de trabajo en cada Delegación. Como complemento ofrecer un Visado de Calidad.
  - Abrir la bolsa de trabajo al ámbito internacional.
  - Contratar una consultora profesional para gestionar la Bolsa de Trabajo.
  - Mostrar las adjudicaciones de los trabajos surgidos a través de la Bolsa de Trabajo. (Transparencia???)
- \* Fomentar la bolsa de trabajo online??? No sólo el tablón de anuncios...???

## IDEAS GENERALES

- COAVN debería ser un organismo de captación de trabajo para sus colegiados, luego repartido mediante bolsas de trabajo.
- (El Colegio) se debería convertir en (...) facilitar conseguir encargos a las/los arquitectas/os de manera nacional e internacional.

## PROPUESTAS

### Bolsa de Trabajo

- Bolsa de trabajo para todos los colegiados mediante listas que funcionen.
- Bolsa de trabajo rotatoria / Bolsa de trabajo *internacional*.

### Internacionalización

- Mercado europeo, sudamericano, asiático,... convertirse en un intermediario fiable para empresas exteriores.
- Por ej. Europa – Horizon 2020 / América Latina (...).

### Nuevos nichos de trabajo

- Búsqueda y ayuda a la adaptación del profesional a nuevos nichos de trabajo.
- Arkitektuaren lana esparru gehiagotara zabaltzearen alde lan egin.

#### Algunas concreciones:

- Administración de fincas urbanas / Establecer algún tipo de relación con el Colegio de administradores de fincas...
- Se podría ofrecer el servicio de gestión de la contratación de las obras correspondientes actuando como contratistas.
- Servicio de asesoramiento empresarial / Mayor relación entre los arquitectos y la industria / Generación de nuevos tipos de trabajo para un arquitecto (en educación, industria...).

### Otras formas de ejercer la profesión:

- Servicios ligados no únicamente a los oficios “tradicionales” del arquitecto / Yo mismo, que me dedico a las estructuras... / El Colegio debe responder (...) y representar a un colectivo mucho más plural... / Como trabajador de la administración...



## Los arquitectos jóvenes:

- Ayudar a encontrar otras salidas alternativas para los nuevos arquitectos licenciados / Gestión de espacios de coworking para nuevos colegiados / Apadrinamiento de nuevos colegiados con arquitectos veteranos que se presten como voluntarios. (...)

## Sobre las condiciones laborales:

- El COAVN debería vigilar la legalidad de los contratos entre arquitectos / El Colegio debería tener un servicio específico de protección laboral del arquitecto.
- Defensa de colectivos como el de arquitectos que colaboran con empresas de Tasaciones y de Seguros en unas condiciones muy lamentables de responsabilidad, honorarios, etc.

## Otras cuestiones:

- No a la especialización. La arquitectura es todo lo contrario. En la facultad se nos enseña a integrar. Profesionalmente es nuestra labor conocer el problema en su conjunto y darle una solución unitaria. Esto no lo hace la especialización. Si caemos en estas trampas, no hay futuro para nuestra profesión.
- Se debería trabajar con las escuelas de arquitectura para controlar el número de nuevos alumnos en función de la demanda de profesionales.

## PROPUESTAS

- A la vista del Colegiado, no existe ni existe control sobre ella. (4-5)
- Incorporar un servicio de control sobre el Arquitecto que ofrece sus servicios por unos honorarios difícilmente justificables y prácticas poco honestas entre colegiados. El Colegio como garantía del valor del trabajo de los colegiados. (2-3)
- Intensificar la vigilancia sobre los Colegiados.
- Controlar deontológicamente las condiciones laborales de los estudios de arquitectura.
- Mayor seriedad y acción de la Comisión Deontológica, pues el Colegiado no percibe su actividad y/o la que observa no la considera correcta en su forma.
- Efectuar una representación real de “todo” el colectivo.
- Fomentar el compañerismo en ciertas situaciones donde se ven implicados Colegiados. La competencia está llevando a degradar la profesión.
- Eliminar la burocracia del Decanato.
- Observar el Colegio de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Gipuzkoa y el Colegio de Ingenieros de Gipuzkoa en los aspectos de protección del colegiado y dignificación profesional.

## PROPUESTAS

- Aumentar, intensificar la actividad cultural y promover/comunicar nuevos servicios: encuentros, conferencias, debates profesionales, charlas, coloquios (diverso en función de la Delegación), en función también del perfil contemporáneo del Arquitecto. (2-3)
- Fomentar, desde el ámbito cultural también, el perfil real del arquitecto, que abarca numerosas modalidades de actividad además de su más “visible” estética y compositiva. La cultura arquitectónica es holística. Promover la reivindicación del “compromiso” del arquitecto con la sociedad. Proponer normas que permitan expresar al máximo el sentido social de la profesión. (2-3)
- Patrocinar los temas culturales. Deberían ser soportados por aportaciones de las empresas y no por los colegiados. (2-3)
- Buscar ayudas para arquitectos en proyectos particulares.
- Trasladar exposiciones sobre Arquitectura organizadas en otras ciudades (Madrid, Barcelona...).
- Involucrar a la ciudadanía general en las actividades culturales.
- Fomento de las publicaciones de los arquitectos del COAVN.
- Aplicar el rigor y la seriedad en las exposiciones de Arquitectura. (Sobre una Delegación).

## IDEAS GENERALES

- En relación al seguro de responsabilidad civil, creo que el Colegio debiera de luchar más por defender la posición de los arquitectos frente a las tarifas abusivas que se nos están imponiendo.

## SUGERENCIAS

- Negociar con diferentes aseguradoras condiciones ventajosas para el colectivo, eliminar el monopolio de Asemas.
- Apertura a la competencia en tema SRC (como parece que se intuye en las jornadas informativas del Seguro de Responsabilidad Civil).
- Poder elegir entre varios seguros de responsabilidad civil y que sean más asequibles.
- Debería de llegar a algún tipo de acuerdo con Asemas, quizás en coordinación con el Consejo, para definir un tipo de prima única por obra, de manera que se pueda saber la incidencia del coste del seguro para cada proyecto.
- En relación al seguro de responsabilidad civil, creo que el Colegio debiera de luchar más por defender la posición de los arquitectos frente a las tarifas abusivas que se nos están imponiendo, en mi caso por parte de ASEMAS y estudiar posible solución.

## IDEAS GENERALES

- Intentar hacer ver a los usuarios de nuestros servicios que nuestra profesión es necesaria y sobre todo beneficiosa para cualquier intervención en cualquier edificio (...) Acercarnos al usuario.
- Comunicación: mejora imagen, hacer de los arquitectos un colectivo más asequible a los ciudadanos, resaltando la función social.
- Ayudar a encontrar clientes.

## PROPUESTAS

- El COAVN debe ser el órgano para recuperar en la sociedad la profesión de arquitecto.
- Creación de la Fundación COAVN para fomentar la presencia del Colegio en la sociedad.
- Explicar el papel del arquitecto a la sociedad.
- Servicio de información a la ciudadanía para informar/mostrar/inculcar el alto valor añadido que supone la labor profesional de un arquitecto en todos los aspectos (...)
- Ayudar a encontrar clientes (servicio dinámico en la ayuda de búsqueda de empleo, menos condicionantes para el acceso a las distintas bolsas de trabajo, publicidad, fomento de concursos y oferta de servicios en sectores relacionados con la arquitectura y el diseño...).
- Posibilidad de que un cliente se ponga en contacto con un arquitecto, a través de buzones o similares por medio del directorio y la web.
- Primera consulta gratuita:  
Es decir, tomar posición ante los posibles clientes, acudiendo como profesionales sabemos detectar y analizar las necesidades de las personas, comunidades y empresas.  
Con el objetivo de informarles sobre sus posibilidades, su precio y según el trabajo, facilitar una lista de los arquitectos especialistas en ese tema que participen en el programa de consulta ciudadana.  
Este sistema ha funcionado muy bien en otros sectores para dinamizar el mercado y ser transparentes e independientes ante una nueva consulta”.
- (...)

## IDEAS GENERALES

- Euskararen erabileraren normalizazioa (...).
- Normalizar el uso del euskera tanto en las delegaciones como en el COAVN (...).
- Además, una parte –pequeña (15) pero considerable– de las respuestas sobre cualquiera de los temas de la encuesta está en euskara.

## PROPUESTAS

- Euskararen erabileraren normalizazioa: elkargoan (jarduera guztietan: elkargoko langileak, formakuntzan,...), proiektuetan erabiltzeko (araudia euskaratu, etabar...)
- Facilitar formación de uso del euskera en el ámbito profesional, imprescindible para trabajar con ciertas administraciones y para acercar la arquitectura a otro sector de la sociedad que quizá hemos tenido olvidado.
- Normalizar el uso del euskera tanto en las delegaciones como en el COAVN pero sobre todo en los actos públicos. Nunca se oye a los cargos del COAVN ni de las delegaciones hablar en euskera.
- Euskara plan bat garatu eta lanbidea euskaraz burutzeko erraztasunak eta tresnak eskaini.
- Se debería avanzar en la obtención de traducciones de normativas en euskera para su uso y aplicación.
- (...)