



AGRUPACIÓN VASCO-NAVARRA DE ARQUITECTOS URBANISTAS EUSKAL HERRIKO ARKITEKTO HIRIGILEEN ELKARTEA

**8 DE NOVIEMBRE
DÍA MUNDIAL DEL URBANISMO
AZAROAREN 8
HIRIGINTZAREN MUNDU EGUNA**

Estimados/as compañeros/as,

Como cada 8 de noviembre, la Agrupación Vasco Navarra de Arquitectos Urbanistas del COAVN (AVNAU) quiere compartir con el colectivo COAVN la celebración del Día Mundial del Urbanismo. Como en años anteriores, os remitimos de forma abierta el último boletín AVNAU, y os animamos a formar parte de nuestra agrupación. Además desde este año, los/as menores de 40 años tendréis la cuota anual con precio reducido, múltiples descuentos en nuestros cursos, viaje, etc.

Este año, en relación con el movimiento #metoo y otra serie de hechos acontecidos, creemos más que oportuno hablar acerca de la situación de la mujer en nuestra especialidad, el urbanismo.

Muy a menudo, cuando desde la AVNAU sacamos a relucir la escasa presencia de la mujer en los equipos redactores o en las ponencias, casi siempre, se nos responde que ello se debe a la avanzada edad de los profesionales ejercientes y la falta de acceso de la mujer a las carreras técnicas en épocas pasadas.

Obviamente, para conocer el alcance de dicha respuesta hemos analizado los datos obrantes sobre los agrupados de la AVNAU (que no representan a toda la profesión, ya que no todos están colegiados, y mucho menos agrupados, pero sí nos da una visión bastante representativa de la realidad).

Como dato global, sobre el total el 21,79% son mujeres y el 78,21% son hombres.

Entrando al análisis de los datos, dos hechos han llamado claramente nuestra atención.

Primero, más la mitad (51,39%) supera los 60 años de edad (el 9,49% tiene más de 70 años y 41,90% tiene entre 60 y 70 años), lo cual nos hace plantearnos muy seriamente qué va a suceder con el relevo generacional. Al hilo, este año hemos bajado la cuota de la agrupación para menores de 40 años. Y efectivamente, de l@s que superan los 60 años sólo el 5,43% son mujeres.

Segundo, entre las personas de 50-40 años las mujeres son mayoría (mujeres 57,14% y hombres 42,86%). Al respecto, nos consta que gran parte trabaja en la administración (tras haber superado unas oposiciones) y sabemos que resulta difícil el acceso a la práctica liberal de la profesión. Así mismo, constatamos con demasiada frecuencia que en los cursos, congresos y demás jornadas la gran mayoría de los ponentes son hombres de dicha franja de edad. Obviamente, siempre defenderemos que la calidad de l@s ponentes debe primar por encima de otros factores, pero a la vista de los datos no resulta creíble la escasa presencia de la mujer en dichos foros (en la palestra; porque entre los asistentes sí que suele haber cierta equidad).

Creemos, por tanto, de suma importancia la visibilización de la mujer en nuestra profesión, y desde la AVNAU queremos mostraros que no estáis solas (importantísimo a la hora de enfrentarse tanto a la rutina como a los nuevos retos y/o propuestas), que la equidad va llegando (en la franja de 30-40 años el número de hombre y mujeres es el mismo), pero que todavía quedan techos por romper y mucho que mostrar.

Javier Martínez Callejo
Presidente de la AVNAU - EHAHEko Presidentea

Adiskide estimatuak:

Urtero bezala, azaroaren 8an, EHAEOko Euskal Herriko Arkitekto Hirigileen Elkarteak (EHAHE) Hirigintzaren Mundu Egunaren ospakizuna EHAEOko kide guztiekin partekatu nahi du. Aurreko urteetan bezala, EHAHEren azken boletina bidaltzen dizuegu eta gure Elkartean parte hartzeko animatzen zaituztegu. Gainera, urte honetatik aurrera, 40 urte baino gutxiago duzuenok urteko kuota murriztua izango duzue eta deskontu anitzak ere gure ikastaroetan zein bidaietan, e.a.

Aurten, #metoo mogimendua eta izandako beste gertakari batzuk direla eta, gure espezialitatean, hirigintzan, emakumearen egoeraz mintzatzea oso egokizat jotzen dugu.

Askotan, EHAHEtik erredakzio taldeetan eta ponentzietan emakumearen presentzia eskasa nabarmendu dugunean, jardunean dauden profesionalen adin handiari eta iragan garaietan ikasketa teknikoetarako emakumearen sarbiderik ezari egotzi zaie.

Jakina, aipaturiko erantzunaren garrantzia ezagutzeko eskuan dauzkagun EHAHEko kideen datuak aztertu ditugu (zeinak ez dira lanbide osaren adierazle, denak ez daudelako Elkargoan eta are gutxiago Elkartean, baina bai errealitatearen nahiko ikuspegi adierazgarria ematen digutenak).

Datu orokor bezala, guztietatik %21,79a emakumezkoak dira eta %78,21a gizonezkoak

Datuen azterketari ekinez, bik bereziki gure arreta deitu dute.

Lehenik, erdia baino gehiagok (%51,39) 60 urteak gainditzen ditu (%9,49ak 70 urte baino gehiago du eta %41,90a 60 eta 70 urteren artean dago), honek belaunaldi-txandaz zer pentsatu ematen digu. Honen haritik, aurten Elkartearen kuota jeitsi dugu 40 urte baino gazteagoentzako. Eta hain zuzen, 60 urteak gainditzen dituztenen artean bakarrik %5,43a emakumeak dira.

Bigarrenik, 50-40 urte dauzkaten pertsonen artean emakumeak gehiengoak dira (emakumeak %57,14a eta %42,86a gizonak). Horri buruz, ziur gaude hein handi baten administrazioan lan egiten dutela (oposaketak gainditutak) baina badakigu ere oso zaila dela lanbidearen praktika liberaleko sarrera. Halaber, maiztasun gehiegirekin egiaztatzen dugu ikastaroetan, mintegietan eta gainerako jardunaldietan txostenegileak aipaturiko adin tarte horretako gizonak direla. Ezbairik gabe, beti defendatuko dugu txostenegileen kalitatea beste faktore batzuen gaineratik nagusitu behar dela, baina datuak ikusita ez da sinesgarria foro horietan emakumeen presentzia murriztu (palestran; bertaratuen artean nahiko oreka egon ohi delako).

Sinisten dugu beraz, gure lanbidean oso garrantzitsua dela emakumeen ikusgaitasuna eta EHAHEtik erakutsi nahi dizuegu ez zaudetela bakarrik (oso garrantzitsua dena errutinari zein erronka edota proposamen berriei aurre egiteko orduan), ekitatea heltzen ari dela (30-40 urteen tartean emakumen eta gizonen kopuruak berdinak dira), baina oraindik ere apurto beharreko mugak badaude eta erakusteko asko.

**AGRUPACIÓN VASCO-NAVARRA DE ARQUITECTOS URBANISTAS
EUSKAL HERRIKO ARKITEKTO HIRIGILEEN ELKARTEA**

boletín boletina **04** 2018/10/04

editorial
editoriala

Tras el "parón" veraniego, reiniciamos en la AVNAU la edición del tradicional Boletín. Brevemente, comunicaros que durante este tiempo, hemos realizado diferentes ajustes organizativos.
A partir de este mes de septiembre Saioa Rey, agrupada AVNAU por Navarra, asumirá las labores de Secretaría-Técnica. Por su parte, Paula Amuchastegui deja este cargo pero se reingancha en la AVNAU como Vocal por Gipuzkoa. Juntas han elaborado esta última entrega de Boletín AVNAU. Como consecuencia también de elecciones en AVNAU Navarra, Silvia Barbarin desarrollará la labor de Vocal por la Comunidad Foral. Bienvenidas a ambas!

Desde esta breve editorial, quiero agradecer el esfuerzo de Paula en las labores de Secretaría-Técnica (gracias por la organización de los viajes a Hamburgo, Oslo, Milán-Turín, Boletines, cursos AVNAU, redes sociales...), y por supuesto a Josu Laguardia -anterior Vocal por Gipuzkoa- y a Ana Oficialdegui -anterior Vocal por Navarra-, por vuestra desinteresada participación, interés por el urbanismo y la profesión... mucha suerte a ambos dos!

Tras tanto cambio, pretendemos recuperar la constancia en la edición de boletines, dar continuidad a la nueva sección dedicada a Publicaciones ("Reseñas"), redes sociales... Además, ya estamos en marcha con la organización de un nuevo curso AVNAU, positivamente para el mes de febrero, sobre "Urbanismo y Turismo", que tanto nos va a afectar en los próximos años... (como primera noticia del Boletín, el auge del turismo en Gipuzkoa...)

Adelantaros que desde la UAAU, se prevé la realización de una interesante jornada el 9 de noviembre en Logroño, sobre Agendas Urbanas y EDUSIs. Os remitiremos en cuanto dispongamos del programa definitivo... pero reservad ya la fecha en la agenda!

berriak
actualidad

Gipuzkoa abre 25 hoteles en dos años y se espera que este número aumente en los próximos años

La expansión turística en Gipuzkoa es ya una realidad. En los dos últimos años han abierto 25 nuevos hoteles y la previsión para los próximos años es que este número siga aumentando. La nueva oferta turística se concentra principalmente en Donostia. Pero esta expansión empieza a ampliarse a zonas interiores del territorio. Localidades como Hondarribia, Tolosa, Eibar y Ordizia se suman a la expansión hotelera.

La nueva realidad a la que se enfrenta el territorio genera cierta incertidumbre. El equilibrio entre la oferta y la demanda o que la concentración de la oferta turística provoque un descenso del turismo en otras localidades del territorio son cuestiones a abordar en este nuevo escenario. Existe preocupación también por cómo puede influir el aumento del parque hotelero en un ajuste del precio y cómo puede cambiar el perfil del turista que visita Gipuzkoa.

Ante esta situación el Ayuntamiento de Donostia aprobará nuevas normas generales del Plan General de Ordenación Urbana que limitarán la transformación de suelo residencial en terciario y no permitirán destinar un edificio nuevo a la construcción de un hotel. Con la aprobación de estas normas se garantiza la Parle Vieja de Donostia como...

Último boletín
Azken boletina

**AGRUPACIÓN VASCO-NAVARRA DE ARQUITECTOS URBANISTAS
EUSKAL HERRIKO ARKITEKTO HIRIGILEEN ELKARTEA**

**FICHA DE INCORPORACIÓN
IZENA EMATEKO ORRIA**

1

1 Nombre Izena

DNI NAN Fecha nacimiento Jaiotze data

2 DIRECCIÓN HELBIDEA

Calle Kalea

Población Herria C.Postal Posta K.

Teléfono Telefonoa Fax

e-mail

3 TÍTULO ARQUITECTO ARKITEKTO TITULUA

Escuela/Facultad Eskola / Fakultatea

Especialidad Espezialitatea Año Urtea

4 OTROS TÍTULOS BESTE TITULUAK

Título Titulua

Centro Zentroa Año Urtea

Título Titulua

Centro Zentroa Año Urtea

Título Titulua

Centro Zentroa

Hoja de inscripción
Izen-emate orria